



ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“
ФАКУЛТЕТ ПО ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛНИ НАУКИ

*ДОКЛАД С АНАЛИЗ НА ДАННИ ОТ АНКЕТА ЗА ПРОУЧВАНЕ МНЕНИЯТА И
ПРЕДЛОЖЕНИЯТА НА ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ ЗА ОБУЧАВАЩИТЕ СЕ И
ЗАВЪРШИЛИТЕ ФАКУЛТЕТА ПО ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛНИ НАУКИ ПРИ
ПЛОВДИВСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“ ДОКТОРАНТИ*

Общи характеристики на проведеното изследване

В съответствие с решение на Факултетната комисия по качество на ФИСН при ПУ „П. Хилендарски“ и съгласно утвърдения график за анкетни проучвания през периода ноември – декември 2019 г. се проведе анкета сред потребителите на кадри относно качеството на обучението в докторските програми на Факултета по икономически и социални науки при Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“.

Целта на изследването бе да се проучат мненията и оценките на потребителите на кадри относно подготовката на завършилите и обучаващи се във Факултета докторанти.

Предмет на проведеното изследване бяха следните проблемни области:

1. Придобитите от докторантите фундаментални икономически и практически знания и умения.
2. Начините на прилагане на знанията и уменията в нестандартни и проблемни ситуации.
3. Ориентацията на докторантите в работната информационна среда.
4. Наличието на подготовка за решаване на проблеми в рискови ситуации.
5. Наличие на мотивация за професионално развитие.

Методика на проведеното изследване

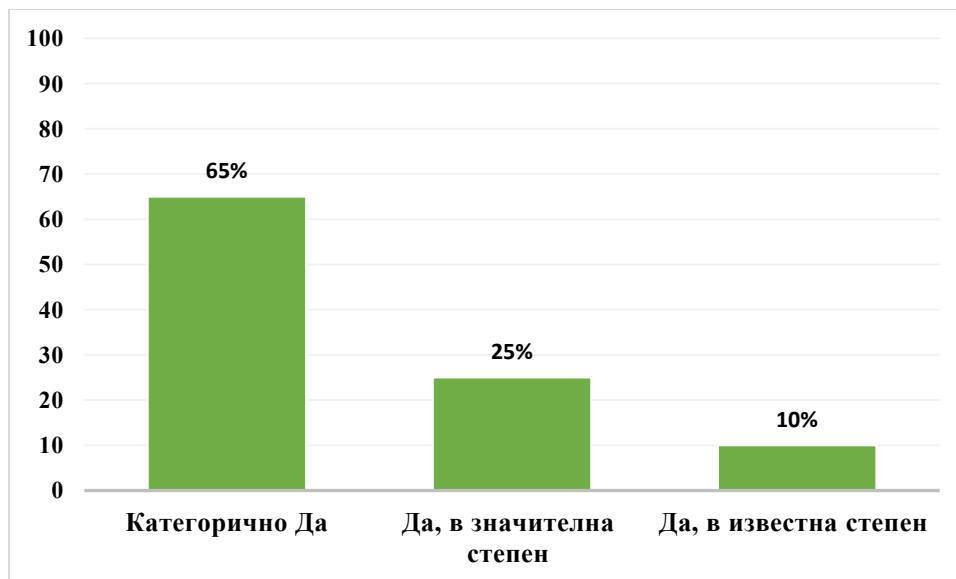
В настоящото анкетно проучване са взели участие 20 потребители на кадри. За регистрация на данните е използван директният контакт с респондентите, съгласно който

анкетната карта се попълва веднага след като конкретният работодател я получи и я предава на анкетирания представител на Факултетната комисия по качество. Анкетната карта се състои от 14 затворени въпроса, всеки от който съдържа конкретна възможност за отговор. В анкетната карта е включен и един отворен въпрос за изказване на мнения и препоръки в свободна форма.

Анализът, изводите и препоръките от проучването са изведени след обобщеното представяне на емпиричните резултати със съответното им графично изображение.

Въпрос № 1

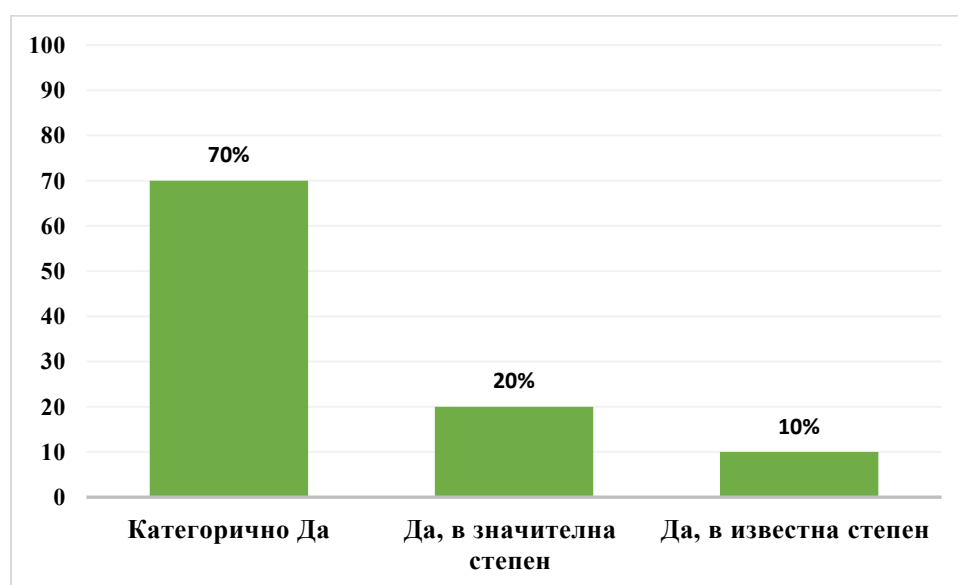
По-голяма част от потребителите на кадри, попълнили анкетните карти считат, че докторантите от *Факултета по икономически и социални науки* притежават фундаментални икономически знания и практически умения. Този отговор са посочили 65% от респондентите. 25 % от участниците в проучването са посочили, отговор „да, в значителна степен“. Според 10% от потребителите на кадри докторантите от ФИСН притежават в известна степен фундаментални знания и практически умения. Информацията за отговорите на този въпрос е обобщена и представена чрез Фигура 1.



Фигура 1. Притежание на фундаментални икономически знания и практически умения

Въпрос № 2

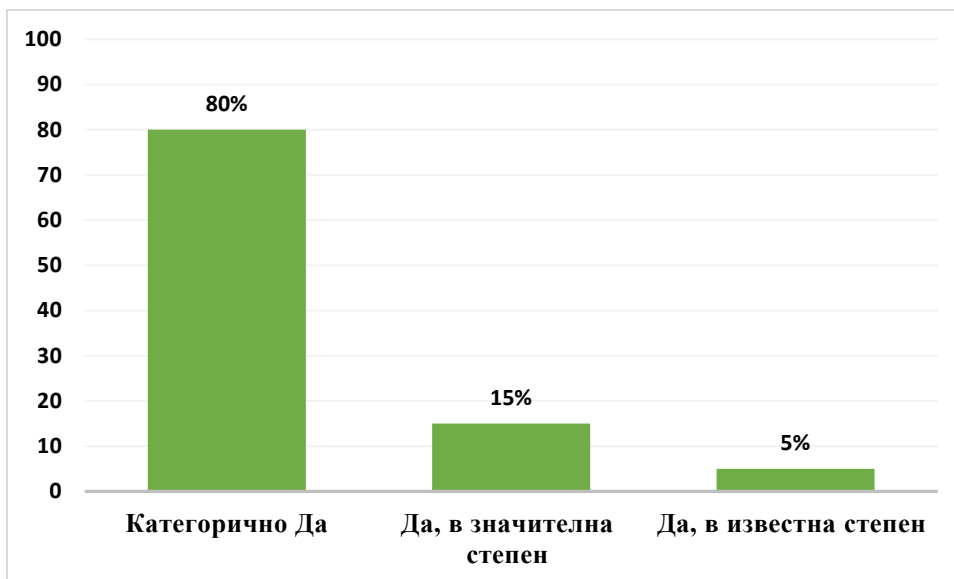
Въпрос № 2 е насочен към това дали докторантите се ориентират добре в работната информационната среда. С относителен дял от 70 % анкетираните са посочили първия отговор, т. е „категорично да“. 20 % са на мнение, че докторантите се ориентират в значителна степен по отношение на работната информационна среда. Не е висок относителен дял на потребителите на кадри, посочили, че докторантите се ориентират в известна степен в работната информационна среда. Този отговор са избрали 10 % от общия брой на участниците в проучването.



Фигура 2. Добро ориентиране в работната информационната среда

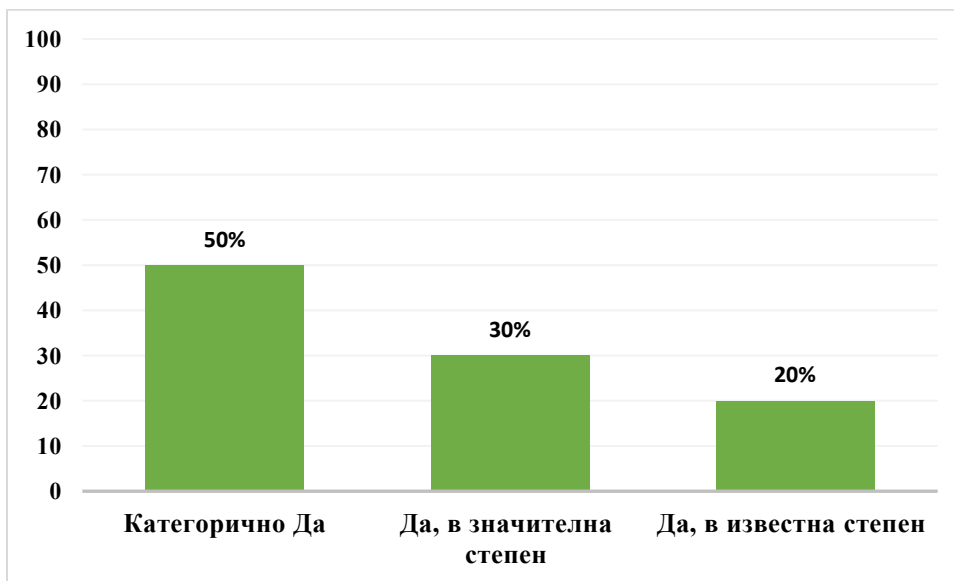
Въпрос № 3

Обобщените резултати от Фигура 3 показват, че преобладаваща част от участниците в проучването са категорични, че докторантите притежават необходимите компютърни знания и умения. Този отговор са посочили 80% от всички попълнили анкетната карта. На второ място по относителен дял се нарежда стойността „да, в значителна степен“. Според 5% от потребителите на кадри докторантите в известна степен притежават необходимите компютърни знания и умения



Фигура 3. Притежание на необходимите компютърни знания и умения

Въпрос № 4



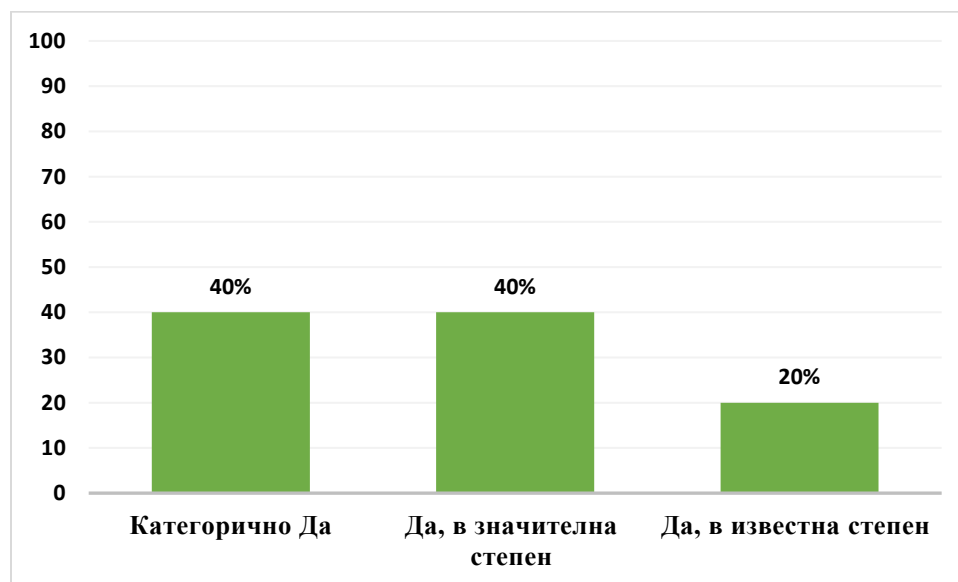
Фигура 4. Наличие на подготовка за решаване на проблемни и рискови ситуации

Въпросът е насочен към получаване на отговор относно подготовката на докторантите за решаване на проблемни и рискови ситуации. Важно е да се отбележи, че половината анкетирани са категорични, че завършилите и обучаващи се в ОНС „Доктор“

във ФИСН са в състояния да решават проблеми в рискови ситуации - 50% от респондентите са посочили възможността „категорично да“. Голям е относителният дял на потребителите на кадри, които споделят, че докторантите в значителна степен притежават подготовка за решаване на проблеми в рискови ситуации – 30%. Според 20% от анкетиранияте завършилите и обучаващите се докторанти във ФИСН в известна степен имат подготовка за реакция и решаване на проблеми в рискови ситуации (Фигура 4).

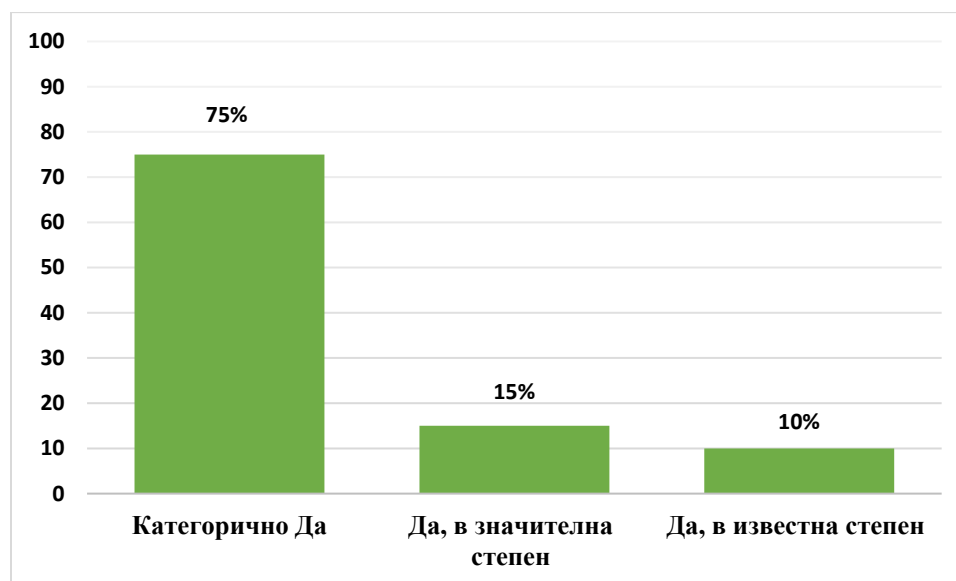
Въпрос № 5

Въпрос № 5 е насочен към мнението на респондентите относно изграденото аналитично мислене на докторантите в рамките на тяхната професионална компетентност. С относителен дял 40 % анкетиранияте са посочили първия отговор, т. е „категорично да“. 40 % от потребителите на кадри смятат, че докторантите в значителна степен притежават аналитично мислене. 20% от работодателите считат, че обучаващите се и завършилите ОНС „Доктор“ във ФИСН „в известна степен“ имат изградено аналитично мислене в рамките на професионалната си компетентност.



Фигура 5. Наличие на изградено аналитично мислене в рамките на професионалната си компетентност

Въпрос № 6

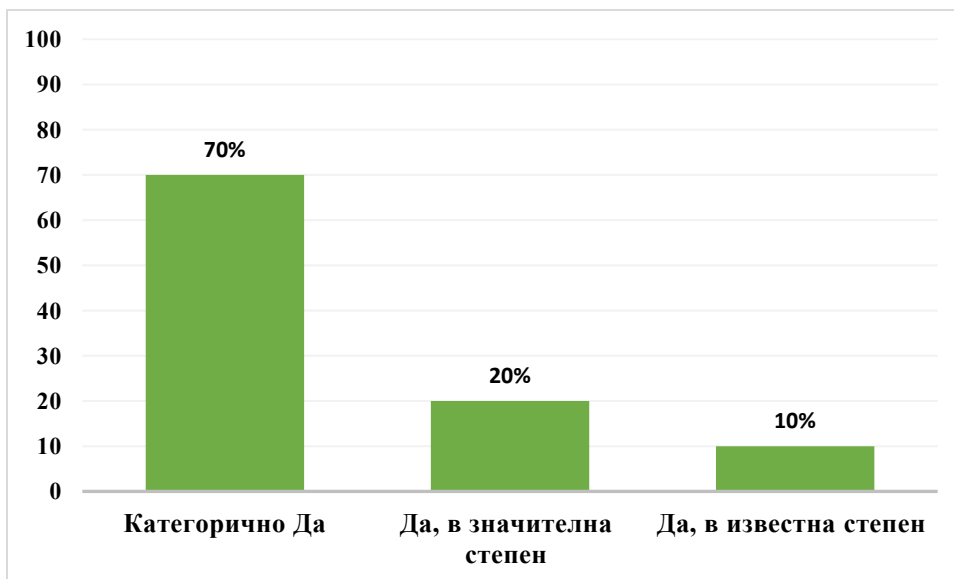


Фигура 6. Умения за самостоятелно справяне с поставените им задачи

Въпрос № 6 изисква от работодателите да посочат дали докторантите умеят да се справят самостоятелно с поставените им задачи. Преобладаваща част от анкетираните (75%) считат, че техните служители умеят да се справят самостоятелно с поставените им задачи. За 15% от участниците в проучването докторантите в значителна степен умеят да се справят самостоятелно с поставените им задачи. Според 10% от потребителите на кадри докторантите в известна степен успяват да се справят самостоятелно с професионалните си задачи.

Въпрос №7

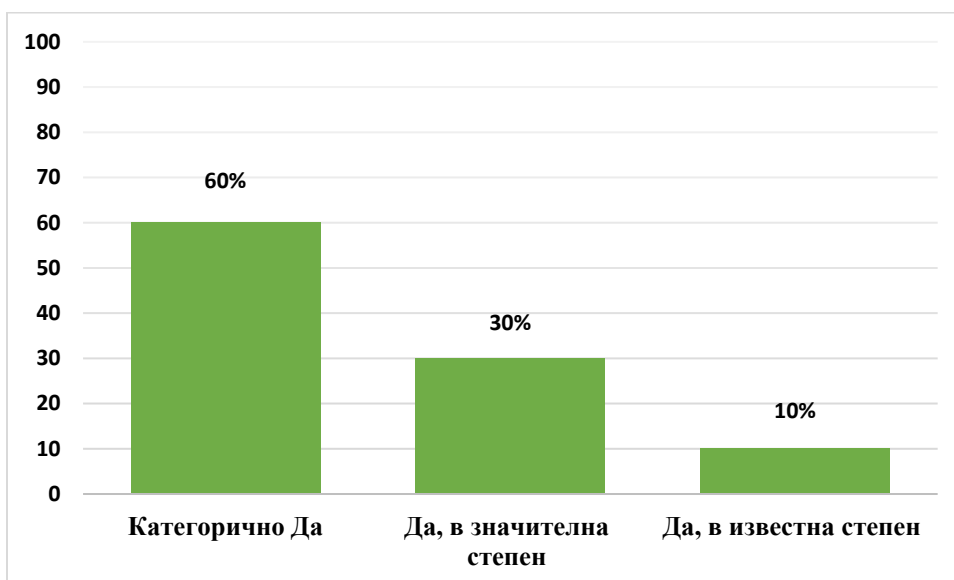
Изцяло положителна е преценката на работодателите относно притежаваните от техните кадри комуникационни и презентационни умения. 70% от анкетираните са категорични, че техните кадри притежават комуникационни и презентационни умения. 20% от участвалите в проучването потребители на кадри считат, че възпитаниците притежават в значителна степен конкретните умения. За 10% от анкетираните тези умения в известна степен се притежават от докторантите на ФИСН.



Фигура 7. Наличие на необходимите комуникационни и презентационни умения

Въпрос №8

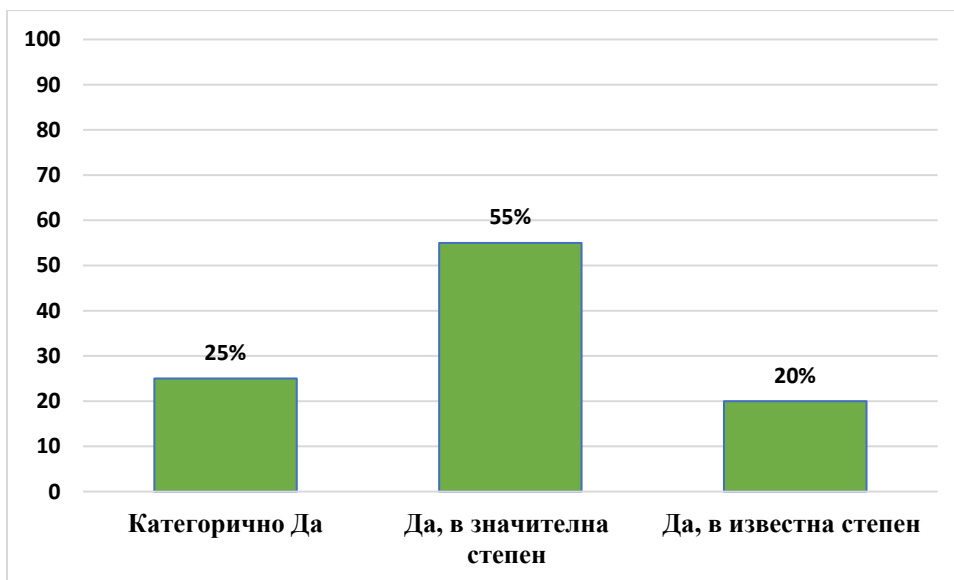
Преобладаваща част от работодателите (60%) са категорични, че техните кадри притежават умения за работа в екип. Според 30% от респондентите уменията за работа в екип се използват от докторантите в значителна степен. Според 10% от участниците в проучването техните кадри в известна степен имат умения за работа в екип (Фигура 8).



Фигура 8. Умения за работа в екип

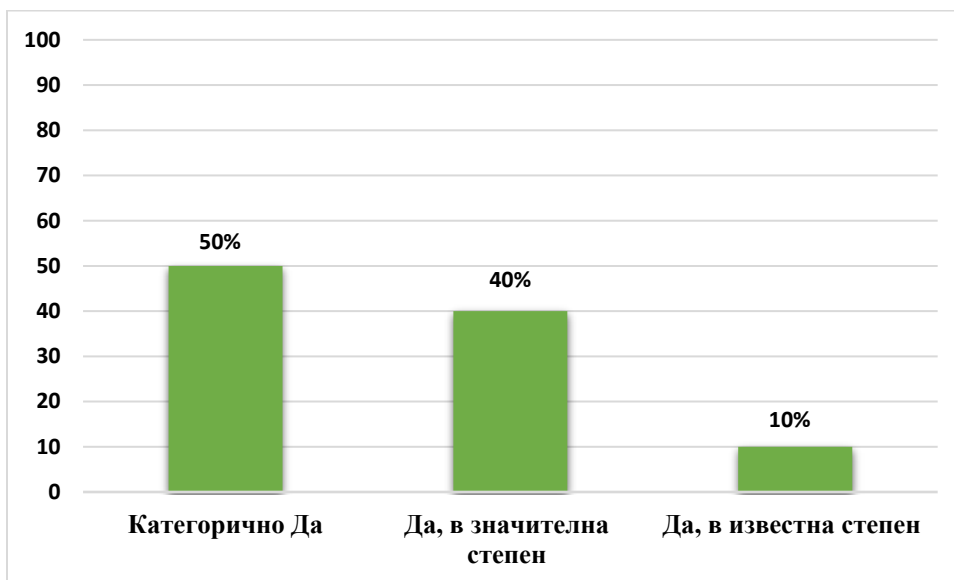
Въпрос №9

Наблюдават се различия относно разпределението на посочените отговори по отношение на проявлението на лидерски умения у докторантите. Категорични са само 25% от анкетираните, докато за 55% от тях възпитаниците ни проявяват лидерски умения в значителна степен. Важно е да се отбележи, че за 20% от участниците в анкетата считат, че докторантите „в известна степен“ притежават лидерски умения.



Фигура 9. Проявление на лидерски умения

Въпрос №10

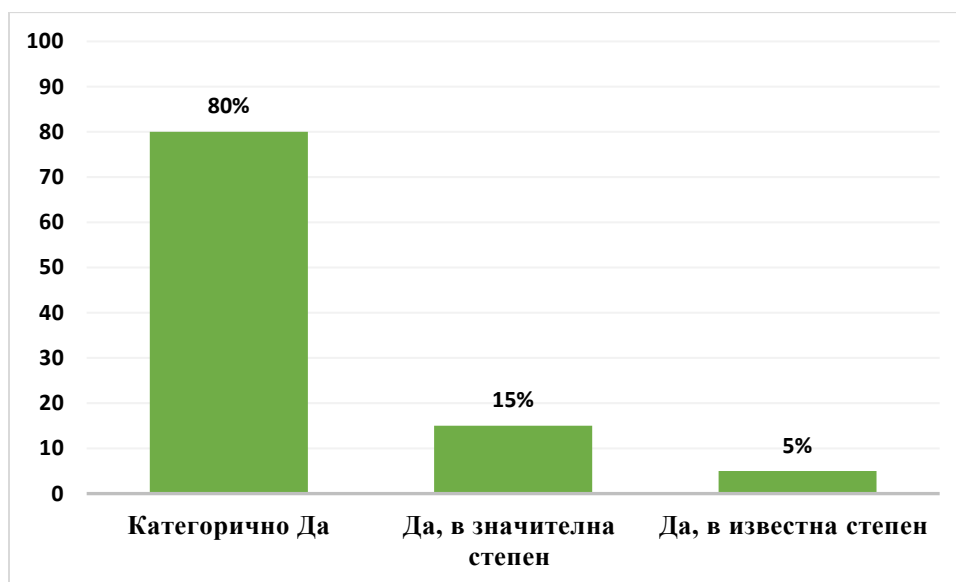


Фигура 10. Познаване на общата и специфичната за реализацията им във фирмата правна уредба

Около 50% от потребителите на кадри са категорични, че докторантите познават добре общата и специфичната за реализацията им във фирмата правна уредба. Почти половината от тях считат, че това е така в значителна степен, но 10% приемат това твърдение в известна степен.

Въпрос №11

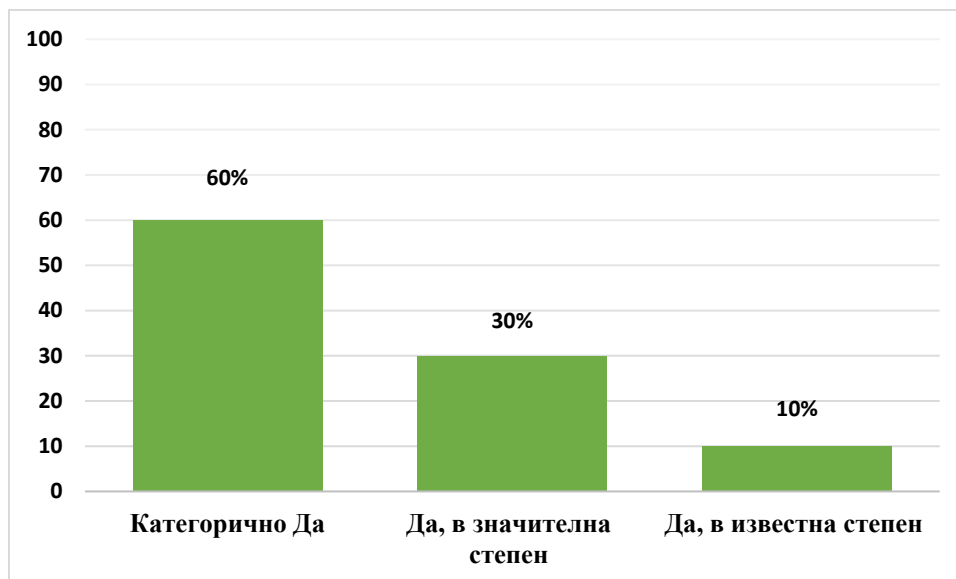
Според 80% от работодателите докторантите на ФИСН и са наясно с бъдещото си професионално развитие. За 15% участниците в анкетата това е така в значителна степен, а само за 5% от тях - в известна степен (Фигура 11).



Фигура 11. Наличие на мотивация за професионално развитие

Въпрос №12

Анкетираните са убедени, че докторантите ни проявяват гъвкавост в изпълнение на служебните си задължения. Отговорът „категорично да“ са посочили 60% от работодателите, като за 30% от тях това е така в значителна степен. 10% считат, че докторантите в известна степен проявяват гъвкавост в работата си (Фигура 12).



Фигура 12. Проявление на гъвкавост в работата

Резултатите от изказаните мнения и препоръки на потребителите на кадри показват, че Факултетът по икономически и социални науки предлага качествен, пълноценен и ценен сред работодателите образователен продукт, който е напълно конкурентоспособен на пазара на труда.

Формулираните предложения се отнасят до следните направления:

- Да се обърне повече внимание на иновациите и практическото им приложение в бизнеса.
- Да се засили връзката „представители на бизнеса - студенти (докторанти)“ през целия процес на обучение.
- Да се задълбочават уменията на завършващите за самоподготовка и учене през целия живот.

Посочените препоръки позволяват да се обобща, че е необходимо разширяване на практическата подготовка и придобиване на умения, адекватни на трансформациите, протичащи в различните обществени сектори на стопанството.

гр. Пловдив

м. януари 2020 г.

Комисия по качество на ФИСН