



ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“
ФАКУЛТЕТ ПО ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛНИ НАУКИ

*ДОКЛАД С АНАЛИЗ НА ДАННИ ОТ АНКЕТА ЗА ПРОУЧВАНЕ МНЕНИЯТА И
ПРЕДЛОЖЕНИЯТА НА ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ ЗА ОБУЧАВАЩИТЕ СЕ И
ЗАВЪРШИЛИТЕ ФАКУЛТЕТА ПО ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛНИ НАУКИ ПРИ
ПЛОВДИВСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“ ДОКТОРАНТИ*

Общи характеристики на проведеното изследване

В съответствие с решение на Факултетната комисия по качество на ФИСН при ПУ „П. Хилендарски“ и съгласно утвърдения график за анкетни проучвания през периода май – юни 2018 г. се проведе анкета сред потребителите на кадри относно качеството на обучението в докторските програми на Факултета по икономически и социални науки при Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“.

Целта на изследването бе да се проучат мненията и оценките на потребителите на кадри относно подготовката на завършилите и обучаващи се във Факултета докторанти.

Предмет на проведеното изследване бяха следните проблемни области:

1. Придобитите от докторантите фундаментални икономически и практически знания и умения.
2. Начините на прилагане на знанията и уменията в нестандартни и проблемни ситуации.
3. Ориентацията на докторантите в работната информационна среда.
4. Наличието на подготовка за решаване на проблеми в рискови ситуации.
5. Наличие на мотивация за професионално развитие.

Методика на проведеното изследване

В настоящото анкетно проучване са взели участие 17 потребители на кадри. За регистрация на данните е използван директният контакт с респондентите, съгласно който

анкетната карта се попълва веднага след като конкретният работодател я получи и я предава на анкетирания представител на Факултетната комисия по качество. Анкетната карта се състои от 14 затворени въпроса, всеки от който съдържа конкретна възможност за отговор. В анкетната карта е включен и един отворен въпрос за изказване на мнения и препоръки в свободна форма.

Анализът, изводите и препоръките от проучването са изведени след обобщеното представяне на емпиричните резултати в табличен вид чрез Таблица 1.

Таблица 1. *Оценка на подготовката на обучаващите се и завършили докторанти във Факултета по икономически и социални науки при ПУ „Паисий Хилендарски“*

Вид умения	Категорично Да	Да, в значителна степен	Да, в известна степен	Категорично Не
1.1. Притежават фундаментални икономически знания и практически умения	70,59%	23,53%	5,88%	0,00%
1.2. Могат да прилагат знанията и уменията си в нестандартни ситуации	52,94%	35,29%	11,76%	0,00%
1.3. Ориентират се добре в работната информационната среда	76,47%	17,65%	5,88%	0,00%
1.4. Притежават необходимите компютърни знания и умения	88,24%	11,76%	0,00%	0,00%
1.5. Имат подготовка за решаване на проблемни и рискови ситуации	52,94%	29,41%	17,65%	0,00%
1.6. Имат изградено аналитично мислене в рамките на професионалната си компетентност	52,94%	17,65%	29,41%	0,00%
1.7. Умеят да се справят самостоятелно с поставените им задачи	82,35%	11,76%	5,88%	0,00%
1.8. Притежават необходимите комуникационни и презентационни умения	76,47%	11,76%	11,76%	0,00%
1.9. Умеят да работят в екип	70,59%	23,53%	5,88%	0,00%
1.10. Проявяват лидерски умения	52,94%	35,29%	11,76%	0,00%
1.11. Познават общата и специфичната за реализацията им във фирмата, правна уредба	70,59%	11,76%	17,65%	0,00%
1.12. Имат мотивация за професионално развитие	88,24%	5,88%	5,88%	0,00%
1.13. Проявяват гъвкавост в работата си	76,47%	17,65%	5,88%	0,00%

По-голяма част от потребителите на кадри, попълнили анкетните карти считат, че докторантите от *Факултета по икономически и социални науки* притежават фундаментални икономически знания и практически умения. Този отговор са посочили 70,59% от респондентите. 23,53 % от участниците в проучването са посочили, отговор „да, в значителна степен“. Според 5,88% от потребителите на кадри докторантите от ФИСН притежават в известна степен фундаментални знания и практически умения.

Резултатите показват, че според потребителите на кадри 52,94% категорично могат да прилагат знанията и уменията си в нестандартни ситуации. За 35,29% от анкетираните това е така в значителна степен. 11,76% от респондентите считат, че докторантите в известна степен могат да прилагат знанията и уменията си в нестандартни ситуации.

Въпрос 3 е насочен към това дали докторантите се ориентират добре в работната информационната среда. С относителен дял от 76,47% анкетираните са посочили първия отговор, т. е. „категорично да“. 17,65 % са на мнение, че докторантите се ориентират в значителна степен по отношение на работната информационна среда. Не е висок относителен дял на потребителите на кадри, посочили, че докторантите се ориентират в известна степен в работната информационна среда. Този отговор са избрали 5,88% от всички участниците в проучването.

Обобщените резултати от Въпрос 4 показват, че преобладаваща част от участниците в проучването са категорични, че докторантите притежават необходимите компютърни знания и умения. Този отговор са посочили 88,24% от всички попълнили анкетната карта. На второ място по относителен дял се нарежда стойността „да, в значителна степен“. Според 11,76% от потребителите на кадри докторантите в известна степен притежават необходимите компютърни знания и умения

Следващият въпрос е насочен към получаване на отговор относно подготовката на докторантите за решаване на проблемни и рискови ситуации. Важно е да се отбележи, че половината анкетираните са категорични, че завършилите и обучаващи се в ОНС „Доктор“ във ФИСН са в състояние да решават проблеми в рискови ситуации – 52,94% от респондентите са посочили възможността „категорично да“. Голям е относителният дял на потребителите на кадри, които споделят, че докторантите в значителна степен притежават подготовка за решаване на проблеми в рискови ситуации – 29,41%. Според 17,65% от анкетираните

завършилите и обучаващите се докторанти във ФИСН в известна степен имат подготовка за реакция и решаване на проблеми в рискови ситуации (Таблица 1).

Въпрос 6 е насочен към мнението на респондентите относно изграденото аналитично мислене на докторантите в рамките на тяхната професионална компетентност. С относителен дял 52,94 % анкетираните са посочили първия отговор, т. е. „категорично да“. 17,65 % от потребителите на кадри смятат, че докторантите в значителна степен притежават аналитично мислене. 29,41% от работодателите считат, че обучаващите се и завършилите ОНС „Доктор“ във ФИСН „в известна степен“ имат изградено аналитично мислене в рамките на професионалната си компетентност.

Въпрос 7 изисква от работодателите да посочат дали докторантите умеят да се справят самостоятелно с поставените им задачи. Преобладаваща част от анкетираните (82,35%) считат, че техните служители умеят да се справят самостоятелно с поставените им задачи. За 11,76% от участниците в проучването докторантите в значителна степен умеят да се справят самостоятелно с поставените им задачи. Според 5,88% от потребителите на кадри докторантите в известна степен успяват да се справят самостоятелно с професионалните си задачи.

Изцяло положителна е преценката на работодателите относно притежаваните от техните кадри комуникационни и презентационни умения. 76,47% от анкетираните са категорични, че техните кадри притежават комуникационни и презентационни умения. 11,76 % от участниците в проучването потребители на кадри считат, че възпитаниците притежават в значителна степен конкретните умения. За 11,76% от анкетираните тези умения се притежават в известна степен.

Преобладаваща част от работодателите (70,59%) са категорични, че техните кадри притежават умения за работа в екип. Според 23,53% от респондентите уменията за работа в екип се използват от докторантите в значителна степен. Според 5,88% от участниците в проучването техните кадри в известна степен имат умения за работа в екип.

Наблюдават се различия относно разпределението на посочените отговори по отношение на проявлението на лидерски умения у докторантите. Категорични са само 52,94% от анкетираните, докато за 35,29% от тях възпитаниците ни проявяват лидерски умения в значителна степен. Важно е да се отбележи, че за 11,76% от участниците в анкетата считат, че докторантите „в известна степен“ притежават лидерски умения.

Около 71% от потребителите на кадри са категорични, че докторантите познават добре общата и специфичната за реализацията им във фирмата правна уредба. Почти 12% от тях считат, че това е така в значителна степен, но 17,65% приемат това твърдение в известна степен.

Според 88,24% от работодателите докторантите на ФИСН и са наясно с бъдещото си професионално развитие. За 5,88% участниците в анкетата това е така в значителна степен, колкото са и посочилите възможността „в известна степен“.

Анкетираните са убедени, че докторантите ни проявяват гъвкавост в изпълнение на служебните си задължения. Отговорът „категорично да“ са посочили 76,47% от работодателите, като за 17,65% от тях това е така в значителна степен. 5,88% считат, че докторантите в известна степен проявяват гъвкавост в работата си.

Съобразно анализа на препоръките, дадени от работодателите в отговор на последния въпрос от анкетата, могат да се изведат няколко основни обобщения:

1) Анкетираните са категорични, че взаимодействието между образование и бизнес се нуждае от активизиране от двете страни. Според тях е нужно учебните планове и програми да се синхронизират с бизнес средата.

2) Предлага се това взаимодействие да се осъществява чрез Кариерния център, който е инструмент за преодоляване на бариерите в комуникацията между бизнеса, академичните среди и предлагания от тях продукт.

3) Идентифицира се положително отношение и готовност за сътрудничество от страна на бизнеса с Факултета по икономически и социални науки, което е добра основа за разработване на съвместни стажове и практически обучения, както и реализирането на общи научно-приложни проекти.

гр. Пловдив

м. юли 2018 г.

Комисия по качество на ФИСН